

## **Отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР д/с №65 «Ивушка» за 2023 год.**

В ДОУ работающих – 56 человек. Членов профсоюза – 53 человек, что составляет 98 %. Неработающих пенсионеров- 1 человек

Ключевой задачей деятельности профсоюзной организации является стремление к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

2021 г – 12.792 руб.

2022 г – 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 г. 16.242 руб.

С 1 января 2014 г. – 19.242 руб.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата педагогов дошкольных учреждений составляет 45 041,0 рублей (с учетом майских доплат).

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждениях образования устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные Профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

В коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В 2023 году воспользовались социальными гарантиями и льготами, принятыми коллективными договорами:

- работники, воспользовавшиеся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам – 28 человек;

- получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию - 3 человека;

- работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 19 человек;

- педагогов, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения – 2 педагога.

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. Из нашего сада 3 человека.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Этой программой пользуется 1 человек.

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты.

Программа будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский». Также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории не только члены профсоюза, но и члены их семей.

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня». По данной программе отдохнули в санатории «Жемчужина» в 2023 году 4 членов профсоюза.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства.

Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальной профсоюзной организации разработаны макеты дополнительных соглашений к коллективным договорам, осуществлялась их правовая экспертиза.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, ответственного за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено - 5117 рублей.

Постоянно активно ведется работа с ветеранами и пенсионерами.

Это проведение тематические мероприятия, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждений образования. Совместными усилиями территориальной организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествуются ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат: 90 лет и старше с размещением информации о них в социальных сетях.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получил от образовательной и первичной профсоюзной организации сертификаты на 500 рублей в торговые центры. .

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза оказывается в сложных жизненных ситуациях, пожарах, при длительном лечении, при сложных заболеваниях, смерти родителей, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Республиканским фондом «Социальная поддержка членов Профсоюза», с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты, с Положениями о фондах первичных профсоюзных организаций. В 2023 году такая помощь была оказана 7 членам профсоюза.

Совместно с Управлением образования проводится конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года», День дошкольного

работника и День учителя, 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

2023 год был объявлен Президентом России педагога и наставника.

В рамках этого тематического года проводились тематические мероприятия:

- Грант Главы АМР.

- 15 мая в День семьи, любви и верности совместно с Управлением образования и городским ЗАКсом за чашкой чая чествовали педагогические семьи, в которых оба супруга педагоги. Им были вручены благодарственные письма Главы АМР, подарки и символ года статуэтка Совы.

- чествовали педагогические пары и во время городского торжественного мероприятия, посвященного Дню учителя.

- было организовано участие педагогических семей в республиканском проекте Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования «Одна профессия на двоих».

- педагогические пары приняли участие в теплоходных круизах.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vkontakte).

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

В наступающем 2024 году в период единой колдоговорной кампании наша главная задача заключить коллективные договоры образовательных учреждений, сохранить достигнутый уровень материального положения и социальных гарантий работников.

2024 год – Год отчетов и выборов. Во всех первичных профсоюзных организациях и территориальной профсоюзной организации пройдут отчеты

и выборы. Мы уверены, что они пройдут на высоком уровне и работа профсоюзных комитетов будут оценена по достоинству.